

女性参画のまち たつのの実現

～ママ×地場産業 仕事と子育ての両立を目指して～

同志社大学 政策学部 田中宏樹ゼミ3回生

東莉子 豊原大貴 久保七海 坂東真優

たつの市

前田弥央 貴傳名健悟 八木美咲

目次

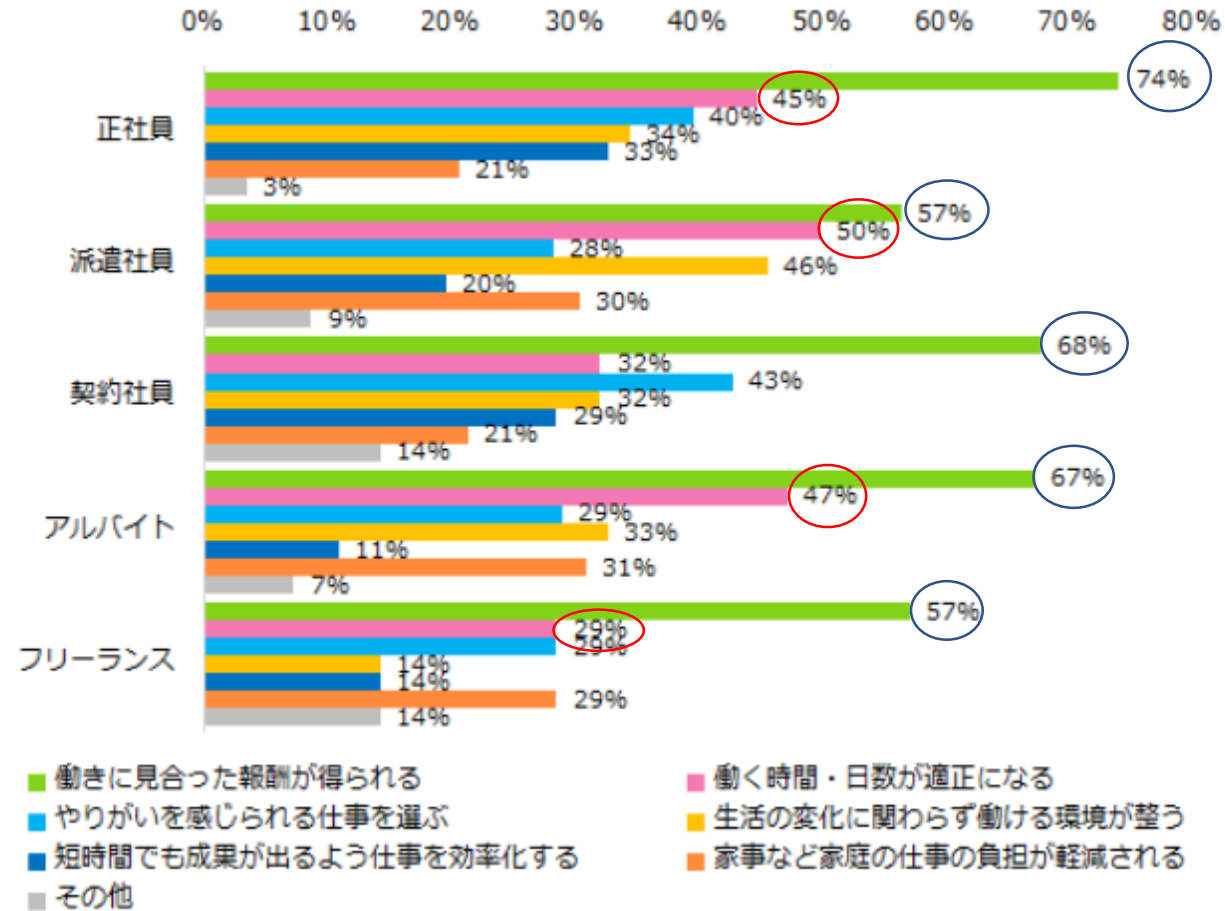
1	現状分析	6	政策提言
2	問題設定	7	残された課題
3	私たちの考え	8	参考資料
4	たつの市の子育て就労支援の現状	9	参考文献
5	提言の具体的方向性		

1. 現狀分析

女性のワークライフバランス

(質問)

ワークライフバランスが悪いと感じる人がどのようにしたら改善すると思うか

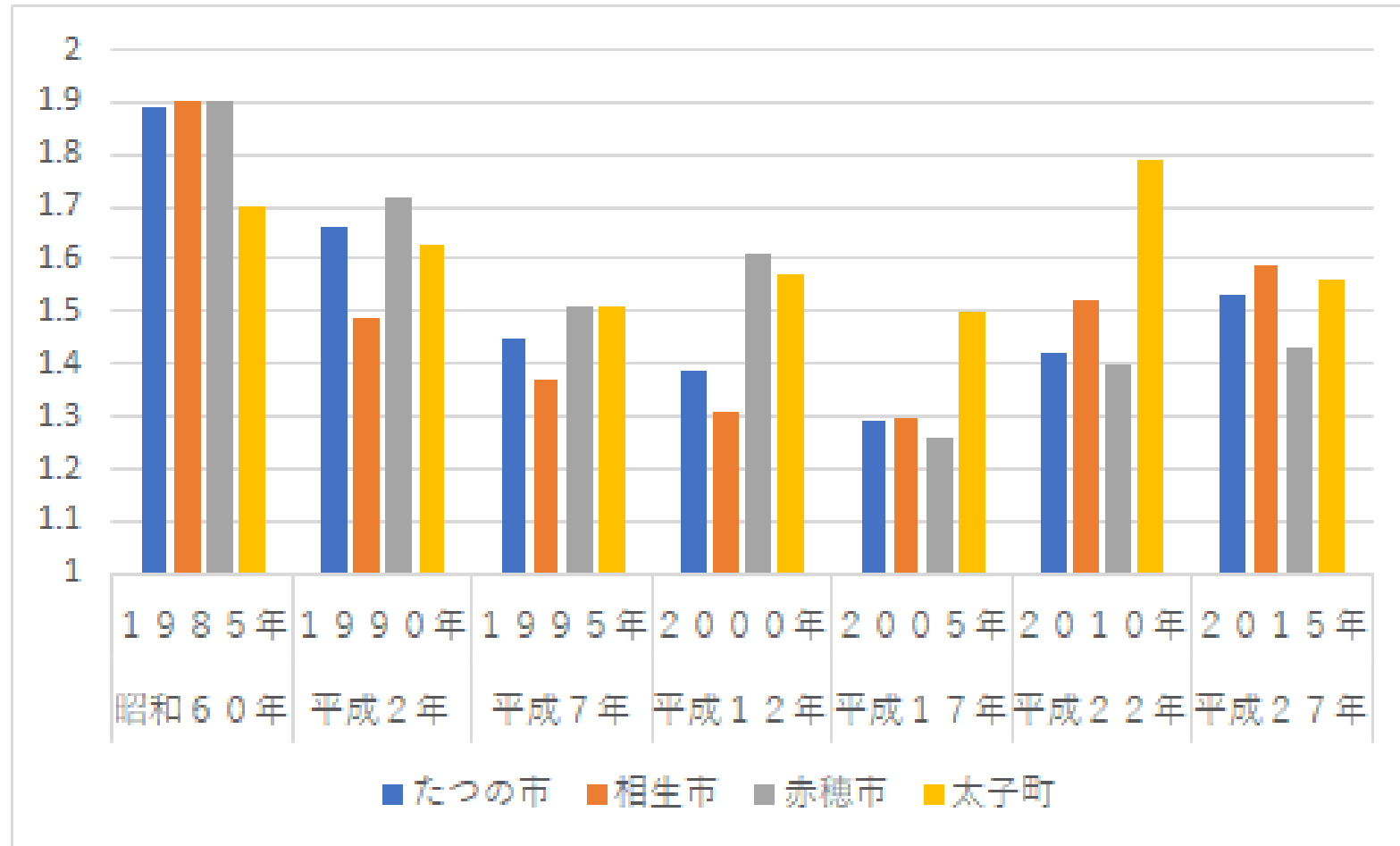


出典：エン・ジャパン「ワークライフバランス」満足度調査

ワークライフバランスの改善策として「働きに見合った報酬がもらえること」や「働く時間・日数が適正であるか」が重要である。

合計特殊出生率

(たつの市・相生市・赤穂市・太子町)

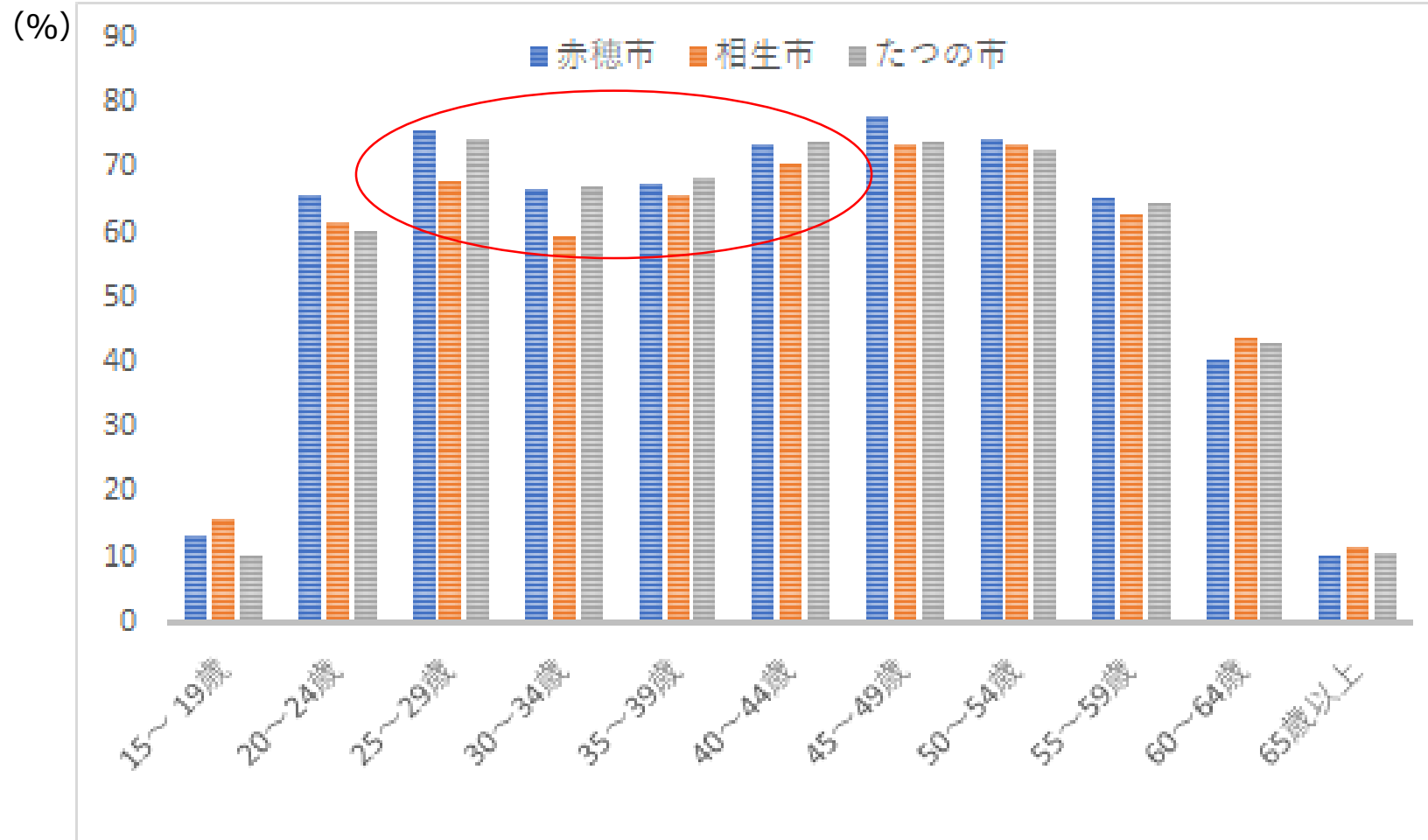


出典：情報事務センターによる国勢調査結果及び人口動態統計調査結果

2005年からたつの市の合計特殊出生率は相生市や太子町より低い。

たつの市の労働力状態

女性の年齢階層別労働力率(たつの市・相生市・赤穂市)



出典：・たつの市子ども子育て会議第15回会議録
「子ども・子育て支援事業計画策定に係る
ニーズ調査結果について」
・第二期相生子ども・子育て支援計画
・第二期赤穂子ども・子育て支援計画

30代子育て期に一旦労働力率が落ち込むが40代で回復している。
子育て世代のたつの市在住の女性は働いている人が多い。

女性の就労

就学前児童保護者（母親）

都市	フルタイム	パート・アルバイト	就労なし
たつの市	27.9%	41.0%	22.8%
赤穂市	28.3%	23.1%	43.6%
相生市	26.9%	26.6%	40.5%
姫路市	31.3%	28.8%	38.8%

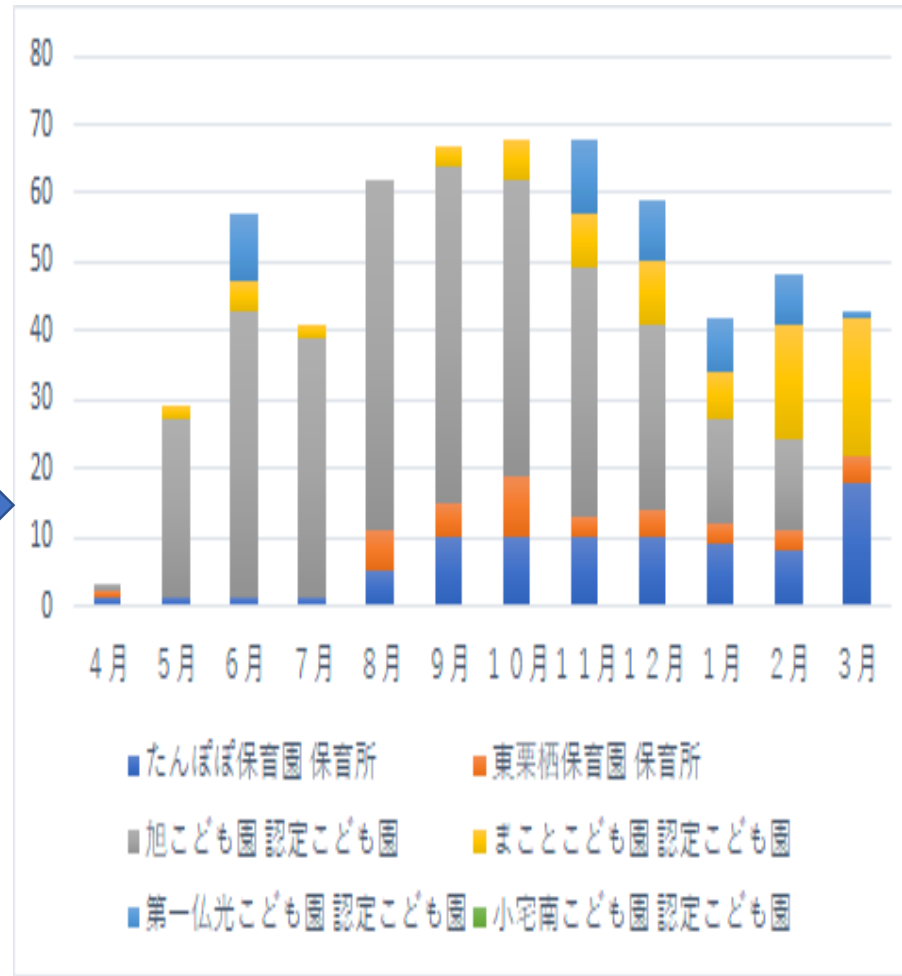
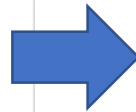
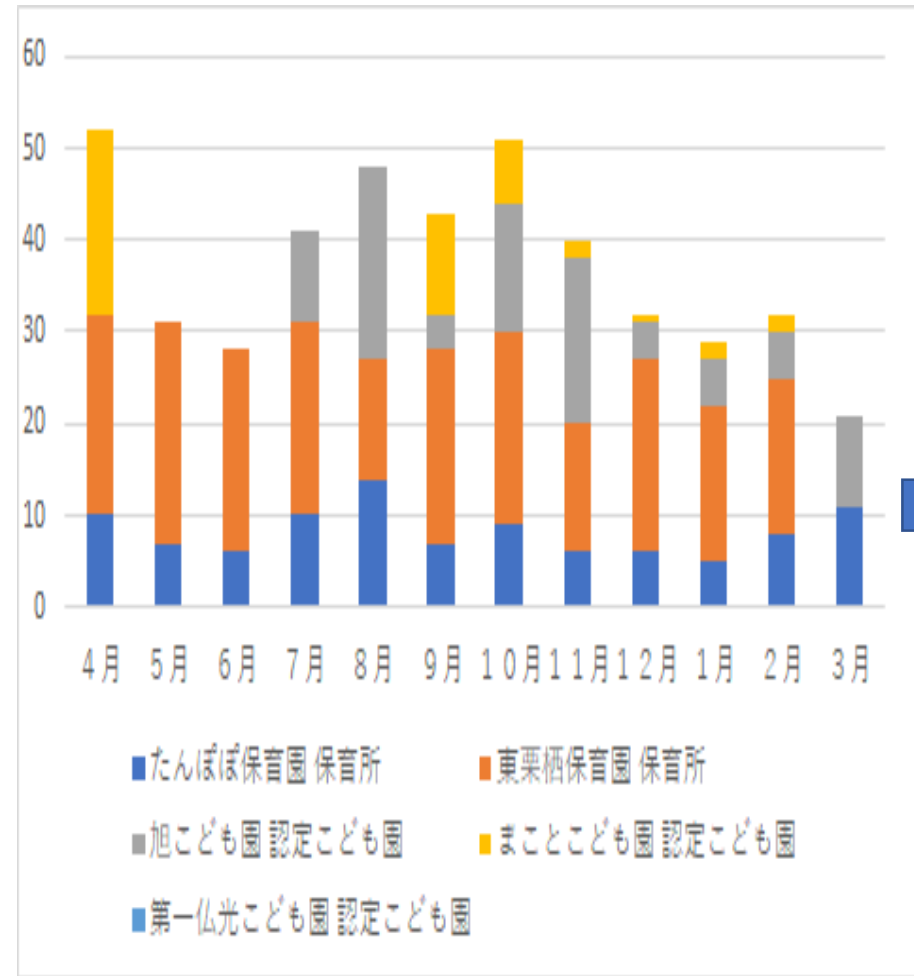
たつの市の乳幼児の子どもを持つ家庭で多い母親の働き方は
パート・アルバイトである。

出典：・たつの市子ども子育て会議第15回会議録「子ども・子育て支援事業計画策定に係るニーズ調査結果について」
・第二期相生子ども・子育て支援計画
・第二期赤穂子ども・子育て支援計画
・姫路市子ども・子育て支援事業計画

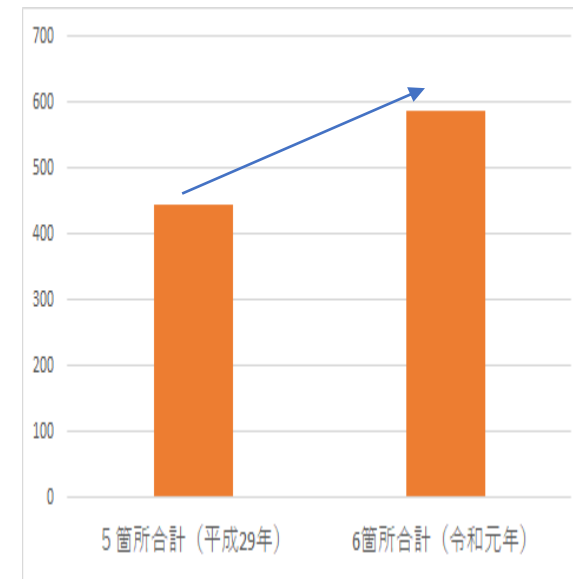
一時預かり保育の利用状況(たつの市)

平成29年度

令和元年度



合計値比較



出典：2017年一時預かり事業実績調査書
2019年一時預かり事業実績調査書

平成29年度と比較すると少子化に関わらず、利用者が増加しているため、一時預かり保育にはニーズがある。

現状分析まとめ

- ・母親は結婚、出産、育児を機にワークライフバランスを見直すこととなる。

→育児と家事の両立可能な働き方が求められる。

- ・たつの市では近隣他都市と比較して合計特殊出生率が低く、働いている女性が多い。

- ・たつの市の女性は近隣他都市と比較してパート・アルバイトで働いている人の割合が大きい。

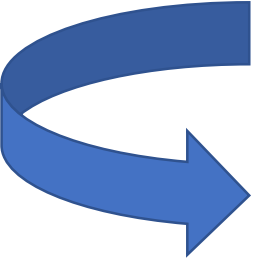
- ・一時預かりの短時間保育のニーズが増加している。

2. 問題設定

たつの市で母親が多様な保育と働き方を選ぶ
ことができるような環境を作る！！



仕事と子育てを両立できるワークライフバランス
の実現

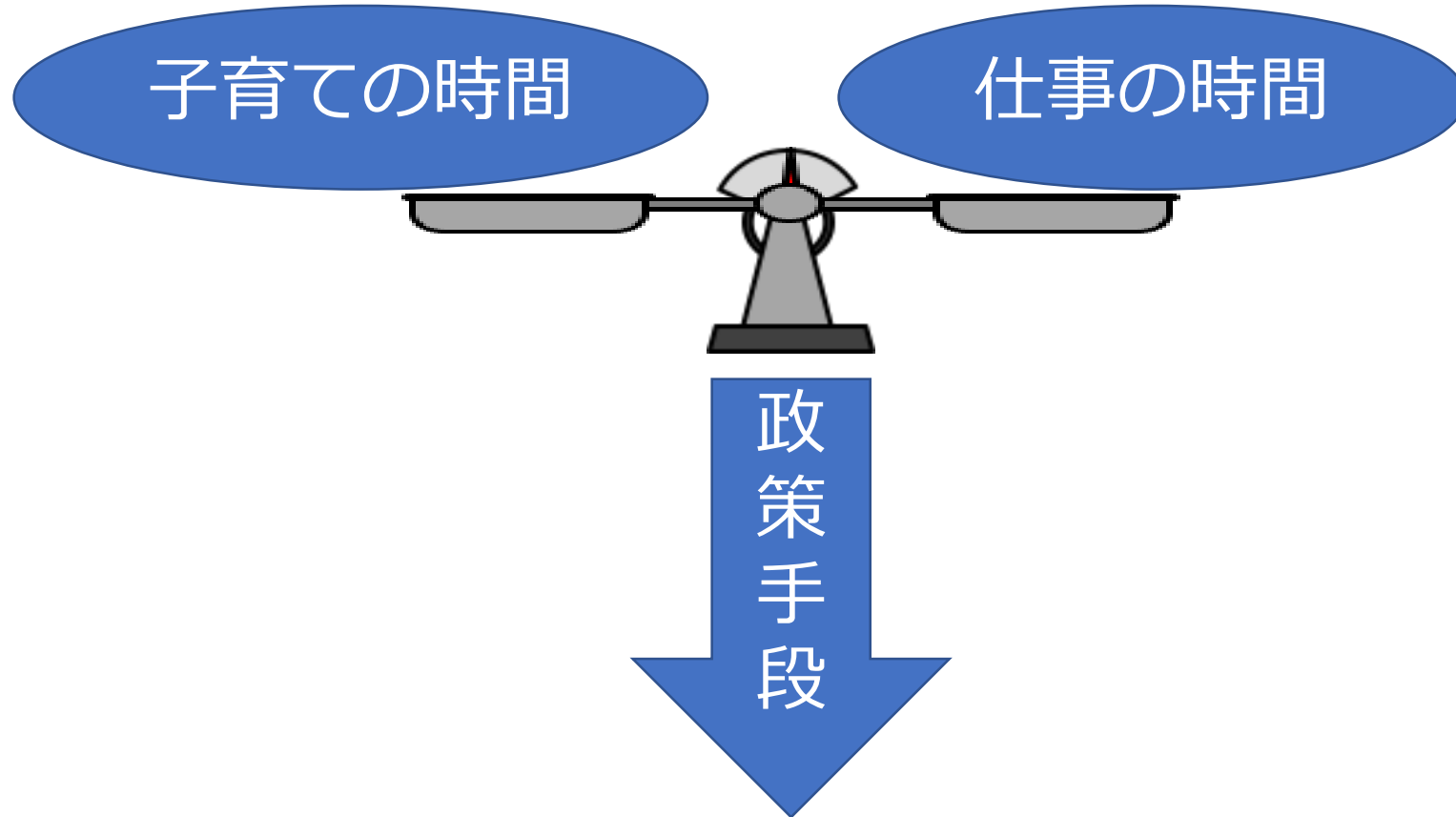


女性参画のまち
—たつのへ

3. 私たちの考え

政策目標

女性の社会参画を促すための
仕事と子育ての両立



「ママの相互保育」×「地場産業人材マッチング」

10月26日、11月30日にインタビュー調査を行いました

（子育て支援を中心に）

ママの働き方応援隊 久保李佳様

新宮子育てつどいの広場 松下恭子様

たつの市児童福祉課 岡本貴成様

（就労支援を中心に）

兵庫県手延素麺協同組合 内山眞幸様

ダイネンヒューマンplus 宮内里彩様

インタビューを参考に発表します

なぜママの相互保育×人材マッチング？

- ① たつの市の母親は時間の融通が利く働き方を求めている
- ② たつの市の地場産業では慢性的な人手不足である
- ③ 働くためには一時保育を中心とする多様な保育の受け皿が必要

①時間に融通がきく働き方を求められている

出産育児を機に退職する母親が多い



子育ての時間と仕事を両立させるため時間的に柔軟に働く必要性
(ダイネン宮内さん談)

* たつの市ではパート労働を選ぶ人が多い！

それならば...

- ・ 働く時間を自分の都合に合わせて選べる
- ・ 短時間でも働く間に子供を見てもらえる

これらの働き方が選べれば...

働く時間に限りのある母親の意欲を削ぐことなく就労してもらえる！

②地場産業では人手不足

- ・醤油、手延素麺などの地場産業が盛ん
　　＜手延素麺協同組合では...＞

パートなどの働き手が不足！！

求人を出すも...応募集まらず！！

→なるべく母親が就労時間を選べるように対応！



- ・労働力確保のため高齢者や外国人を雇用している
　　→地域の人材で代替できるのでは？

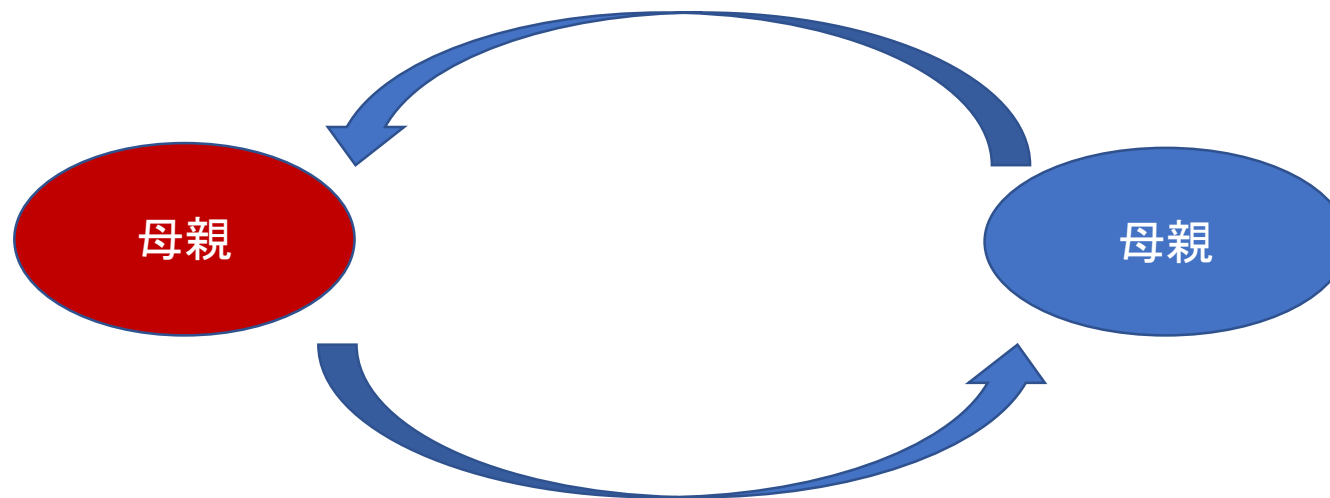


③働くために一時保育などの受け皿が必要

一時保育の利用数は増加しているが、短時間働くために毎回利用はしづらい



母親同士の間で気軽に預かり合うスキームがあれば働きやすい！



母親が多様な保育と働き方を選ぶことができる
ような環境にする



ママの相互保育



地場産業人材マッチング

4 . たつの市の子育て就労 支援の現状

柔軟な働き方を支援するために利用可能な現状の事業

<就労>

主な取組	取組の内容	担当課
育児休業取得の啓発	育児休業や出産休暇等制度の普及に努めていきます。	人権推進課
事業主に対する啓発	育児休業制度、就労時間の短縮やフレックスタイムの導入などを事業主に対して呼びかけていきます。	人権推進課 商工振興課
再就職への支援	出産や子育てなどにより退職して再就職を希望する方に対し、再チャレンジを応援するセミナーの開催や技能取得講座等の情報提供に努めていきます。	人権推進課
家族の育児参加を促す意識啓発	男性（家族）が育児や家事に参加する意識の向上を目指していきます。乳幼児健診・相談では問診票に父親の育児参加の項目を設け、指導に活かしていきます。	健康課 人権推進課

「たつの市第2期子ども・子育て支援事業計画より」



<課題> 製造業が主要なたつの市で企業に啓発するだけでは柔軟な働き方が実現できないのではないか

<保育>

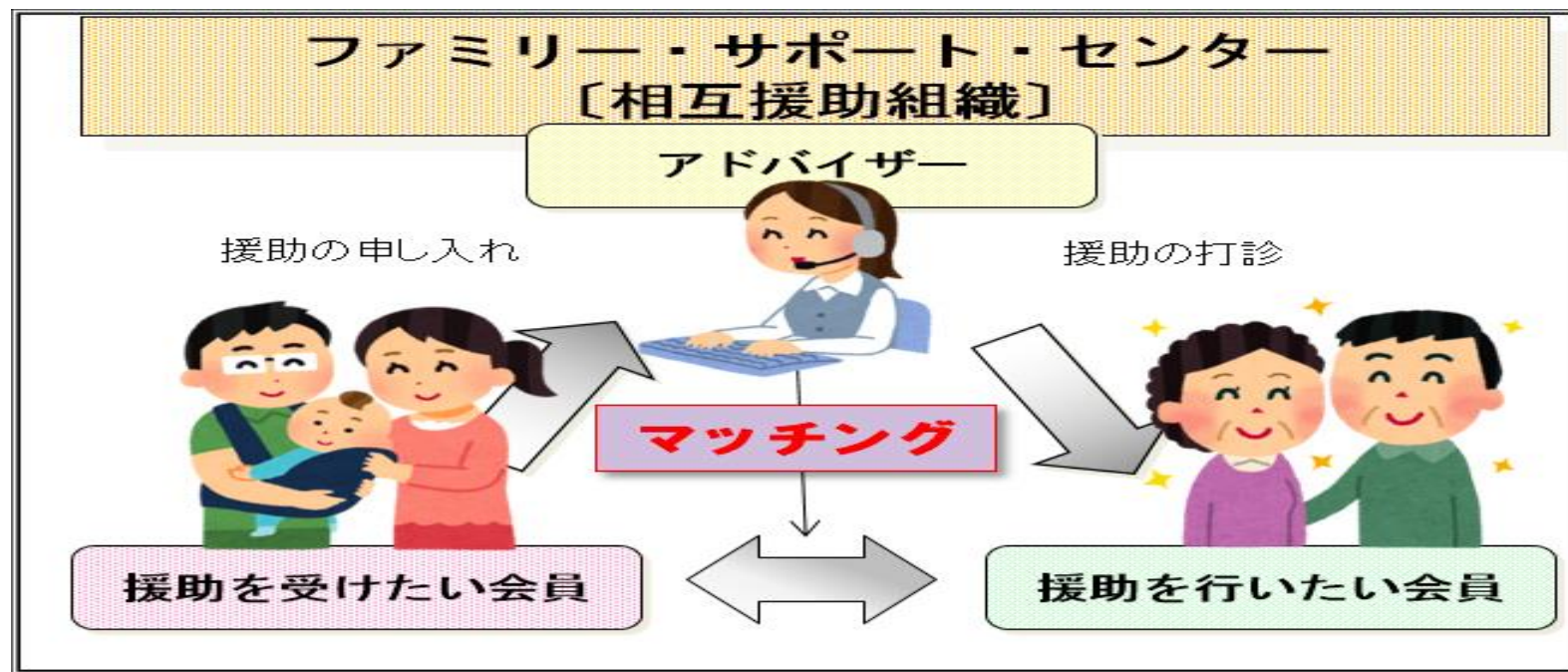
- ・「ファミリーサポートセンター」

...子供を預けたい人、預かりたい人を繋ぐ取り組み（謝礼あり）

たつの市（依頼会員 4 3 8 人、協力会員 1 6 9 人、両方会員 5 4 人）

<課題> 協力会員（預かる側）が不足している

→両方会員を掘り起こし、預け合うことが効果的





- ・子育てつどいの広場

...龍野、新宮、揖保川、御津の4つの地域に置かれ、保護者と子供が保育士のもとで遊びを通して交流
→子育ての不安や悩み事の相談もできる

<課題>

子供を預かることが現状では制度上できない
→人員や場所は整っているのに、制度を整備できたら有効な保育の受け皿になるのではないか



- ・一時預かり保育
...仕事や買い物、ちょっとした用事の時に一時的に子供を
預かってもらえる
→認定こども園などが主な保育場所となっている

<課題>

需要はあるが、利用するための手続きが負担になっている
→潜在的な短時間保育ニーズを掘り起こせていないのではないか

5. 提言の具体的方向性

政策目標

- 女性の社会参画を促すための仕事と子育ての両立

対象

- たつの市に住む子育て中の母親

手段

- 保護者同士の預かり合い＋就労マッチング支援

6. 自主的な保育と柔軟な働き方による 多様なママのあり方を支援する 政策提言

3つの政策提言

子育て

ママの相互保育
シェア

子育て
+ 就労

たつのおとし
ごポイント
カード

就労

たつの市ママ
人材マッチン
グセンター

ママの自主的
保育、ママ同
士のつながり、
助け合い

相互保育利用の促
進、就労マッチン
グ利用の促進

働きたいママ
と人手不足の
企業をつなぐ

提言①ママの相互保育シェア

母親は就職活動するに為にも、まずは短時間でも安心して子どもを預ける場所が必要！

ファミリーサポートセンターの預ける預かる仕組みを活用し



- ・専業主婦や短時間働いている母親同士で子供の預かり保育を行う協力体制を作る
- ・多様な保育の実現

相互保育の事例

◎ニュージーランド「コハンガレオ」
マオリの言語と環境の中で保育サービスを提供
運営主体は通園する子供の親



多様な保育の実現

◎岡山県奈義町「自主保育たけの子」
地域と密に関わり合う自主的な保育活動
運営主体は保育士、保護者、先輩ママ、地域の支援者などで構成され
た育児スタッフ



子供の成長を地域で一緒に見守ることができる
子供と共に保護者も親として成長できる

提言①ママの相互保育シェア（続き）



inたつの市の子育てつどいの広場
(龍野、新宮、揖保川、御津)

保育士



駐在し
ママに保育
の指導を行う



預かりたいママ

預けたいママ



繋ぐ

提言①ママの相互保育シェア（続き）

メリット



◎保育士が駐在しているから安心して預かることができる

→預かる側の不安を解消

◎元からある子育てつどいの広場を利用する

→新たな資金投入 & 場所探しが不要

→すぐに事業を始めることができる！



提言②たつのおとしご親子ポイントカード

子宝の象徴

預かってくれたママに子どもを預けたママがお礼としてポイントをあげる

預けるママ

1ポイント！

預かってくれる
ママ

紙のカードやアプリを利用

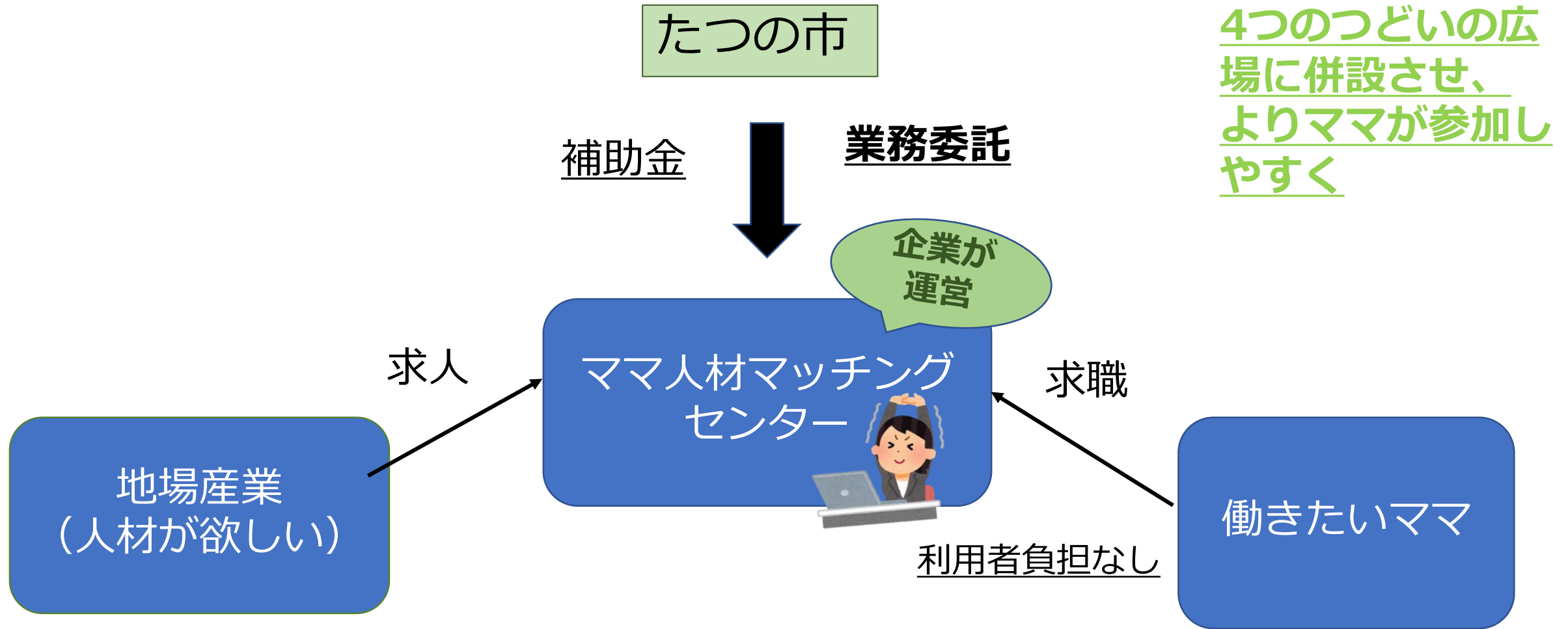
協賛してくれる飲食店等のお店で使える割引券や
地場産品と交換可能。

下水道料金の割引にも。 ←一つの公営企業体が管理、上水道は管理事業者が
複数のため難しい

ポイント制を利用することで、ママが**気兼ねなく**
預けられる、預けやすい環境を！



提言③4つのたつの市ママ人材マッチングセンターの設立



女性を雇用したい地元企業と働きたい女性の就労
マッチングが必要では??

働きたいけど
どうすればいいか
分からない

事例① 女性就労支援プログラム（姫路市）

女性が働きやすい職場環境が整った企業を厳選し
てマッチングを行っている
→ミスマッチが少ない



企業と密に連絡をとりあいミスマッチの少ない
マッチングの仕組みを整えたい！

ママは時間的に柔軟な働き方を求めている、一方地場産業は人手不足である。
うまくつなげることはできないか？

事例②しごとコンビニ（岡山県奈町）

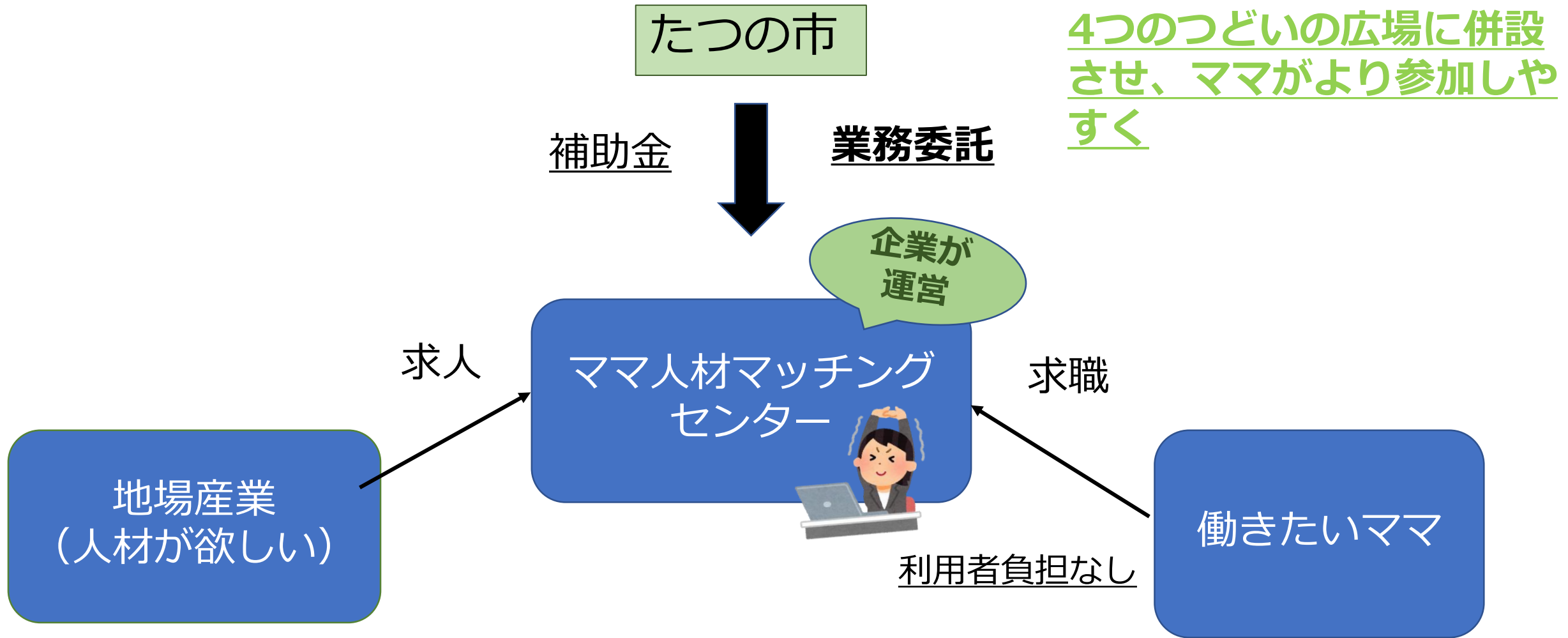
ちょっとした仕事を町民が業務委託という形態で行う仕組み。
軽作業から事務作業、企業サポートなどを都合の合う時間で行う。

→自分の好きな時間に働くことができる



持続的に行う職業紹介には認可が必要となる。
ママの働きたいと企業の人手不足をつなげるには民間企業に
マッチングセンターを運用してもらう！

提言③4つのたつの市ママ人材マッチングセンターの設立（続き）



ハローワークと違って、、、

- ・ 企業が求めている人材の把握がしっかりできる
→ミスマッチングが起こりにくい
- ・ アフターフォローの充実
→自分に合った求人を見つけやすく安心
- ・ 民間企業が運営する
→ほかに企業等とタッグを組むことができ、求人の幅が広がる
- ・ 企業がマッチングセンターにお金を出す、市からの補助金
→企業は情報量が多く出せる、質の高い求職者の確保

提言③4つのたつの市ママ人材マッチングセンターの設立 (続き)

- ・ 職業訓練やセミナー、相談会などによる**キャリアアップサポート**
必要な知識の研修や仕事の質に関するアドバイスで、
希望の働き方を追求が可能
相談会等に参加することでたつのおとしごポイントを獲得！

メリット

子育て中のママと企業をつなげるこ
とに特化しているため
センターは双方に密に連絡を取り合
える
↓
ママは自分に合った求人を見つけや
すい



メリット

市が率先して取り
組んでいくことで
周知がしやすい
↓
多くの働きたいマ
マに届く

提言まとめ

働きながら安心して子育てできるまち
たつの市へ

- 提言① ママの相互保育シェア
- 提言② たつのおとしご親子ポイントカード
- 提言③ 4つのたつの市ママ人材マッチングセンターの設立

ママの

育児



仕事

最終目標

多様な保育

子育てと仕事の両立

地域の人手
不足解消

それぞれに合った
柔軟な働き方

たつの市の女性活躍

7. 残された課題

- ・ 下水道などの公共料金の割引を行うための財源の確保
- ・ 女性の働き手はイメージがわきやすい事務職に集まりやすい、製造業の求人女性を集めるためにどのように魅力を周知していくか

8. 参考資料

- ・ たつの市第二期子ども・子育て支援事業計画

https://www.city.tatsuno.lg.jp/jidoufukushi/documents/dai2ki_kodomokosodate_keikaku.pdf

- ・ たつの市

(<https://www.city.tatsuno.lg.jp/machimiraisozo/tokotonkosodate.html>)

- ・ 子育て支援に関するアンケート調査結果（抜粋）

(<https://www.city.tatsuno.lg.jp/jidoufukushi/documents/010705siryo1.pdf>)

- ・ 「奈義町が作った『新しい仕事の形』 『地方は働く場所がないという不安を解消』 東洋経済オンライン（2019年3月13日）

(<https://toyokeizai.net/articles/-/268047?ismmark=a>)

- ・ たつの市統計書

(<https://www.city.tatsuno.lg.jp/shisei/toukei/toukeisho/index.html>)

- ・ たつの市

(<https://www.city.tatsuno.lg.jp/kids/sangyou/nougyou.html>)

- ・ RESAS 地域経済分析システム (<https://resas.go.jp/#/13/13101>)

8. 参考資料（続き）

- <https://www.researchgate.net>
- 地域子育て支援センター利用者における子育てイメージと子育て支援のあり方に関する調査研究 <https://unii.repo.nii.ac.jp>